

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор

должность

ООО «Автомобилист»

наименование организации или индивидуального предпринимателя

Варжуркина И.В.

фамилия, инициалы

27 2011 г.



от «РАБОТНИКОВ»

Менеджер

должность

ООО «Автомобилист»

наименование организации или индивидуального предпринимателя

Мамонтова Н.С.

подпись

фамилия, инициалы

27 апреля 2011 г.

М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ООО «Автомобилист»

наименование организации

г. Туапсе

или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя

на период с 27 апреля 2011 г.

до 27 апреля 2014 г.

Коллективный договор принят на общем собрании (конференции) работников (трудового коллектива) организации или работодателя физ. лица

Протокол от «27» апреля 2011 г. №02

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Туапсинского района» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата <u>18.08.2012</u>	№ <u>22-12</u>
<u>Главному специалисту Р.Т.С. Архипов</u> наименование должности Подпись, Ф. и.О.	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, направленным на обеспечение согласования интересов сторон в регулировании социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в ООО «Г И П».

1.2. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом Краснодарского края "О социальном партнерстве".

1.3. Предметом настоящего договора является предоставление работникам с учетом экономических возможностей организации, работодателя дополнительных по сравнению с установленными законодательством, соглашениями гарантий и компенсаций.

1.4. В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав работников, на период действия настоящего коллективного договора, соблюдаются прежние нормы.

1.5. Сторонами коллективного договора являются:

"Работодатель" в лице директора ООО «Автомобилист» - Варкушина Ирина Юрьевна.

"Работники" в лице представителя работников – менеджера Мальцева Нины Сергеевны.

1.6. Работодатель признает представителя работников в качестве единственного представителя работников.

1.7. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

1.8. Отношения между сторонами основываются на принципах сотрудничества, уважения интересов друг друга, равноправия, реальности принимаемых на себя обязательств, стремления достигать компромиссных решений.

1.9. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в течение 3 лет.

II. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Порядок приема, увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к настоящему договору).

2.2. Стороны исходят из того, что трудовые отношения и непосредственно связанные с ними отношения на предприятии регулируются Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим коллективным договором.

2.3. Работодатель обязуется ознакомить вновь поступающего на работу работника с:

- коллективным договором;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- установленными гарантиями и компенсациями.

2.4. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключенного в письменной форме трудового договора. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим законодательством о труде, коллективным договором.

2.5. Работодатель и работник обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст.72.2).

2.6. Вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, а также сокращением численности или штата работников, рассматриваются предварительно с участием представителя работников.

Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктами 2.3 или 5 части 1 ст.81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения представителя работников.

2.7. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работодатель обязан предложить (при наличии) все имеющиеся в данной местности вакансии (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

2.8. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставлении на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается в дополнение к указанным в ст. 179 ТК РФ работникам:

- предпенсионного возраста (за два года);
- имеющим стаж работы в организации свыше 5 лет;
- воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет;
- одному из двух или более членов одной семьи.

2.9. Работникам, получившим уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности работников или ликвидацией организации, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.10. При смене собственника имущества, изменении подведомственности, реорганизации организации трудовые отношения с согласия работников продолжаются.

III. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

3.1. Вопросы оплаты и стимулирования труда регулируются Положением об оплате труда работников (приложение № 2 к настоящему договору).

3.2. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях). Доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может составлять более 20 % от общей суммы заработной платы.

3.3. Заработная плата выплачивается работнику 25 и 08 числа каждого месяца в месте выполнения им работы.

3.4. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.5. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.6. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

IV. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ

4.1 За счет прибыли работодатель предоставляет работникам:

- единовременную материальную помощь:
- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, размер зависит от прибыли предприятия;
- родителям, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства, размер зависит от прибыли предприятия;
- в связи со смертью близких родственников, супруга (супруги), размер зависит от прибыли предприятия;
- в связи с другими обстоятельствами (по ходатайству представителя работников), размер зависит от прибыли предприятия.

4.2. Выплачивает работникам или членам их семей единовременное денежное пособие сверх установленного законодательством размера в случаях:

- гибели работника, размер зависит от прибыли предприятия;
- установления работнику инвалидности, вследствие несчастного случая на производстве, профзаболевания, размер зависит от прибыли предприятия;

4.3. Выплачивает доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности, установленную законодательством РФ, за счет собственных средств.

V. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Работодатель:

5.1. В соответствии с действующим законодательством и Соглашением по охране труда (приложение № 3) обеспечивает безопасные условия и охрану труда посредством выполнения организационных, технических и экологических мероприятий.

5.2. Проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда.

5.3. Обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

5.4. Для всех поступающих на работу лиц проводит инструктаж по охране труда, организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим;

5.5. Обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводит их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.6. Организует контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.7. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0.2 % от суммы затрат на производство работ, услуг.

5.8. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей.

Работники:

5.9. Обязуются соблюдать предусмотренные действующим законодательством и Положением об охране труда требования в области охраны труда.

5.10. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

5.11. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством для его заключения, если коллективным договором не установлен иной порядок.

6.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующим органом по труду.

Стороны не реже чем каждые полгода отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников.

Лица, представляющие работодателя либо работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, несут ответственность в соответствии с законом.

6.3. Представитель работников содействует работодателю при условии выполнения им коллективного договора в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных настоящим коллективным договором норм.

6.4. Коллективные переговоры о заключении нового или продлении действия настоящего коллективного договора начинаются сторонами не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего коллективного договора.